



5-3-1

저경력교사 및 공무원
맞춤형복지포인트 인상

사업구분	세부과제	사업종류	사업주체	담당부서	담당자	내선번호
임기 내(○) 임기 후()	저경력교사 및 공무원 맞춤형복지포인트 인상	지속(○) 신규()	국 가() 교육청(○)	재정과	김인휴	764

1

정책목표

- 저경력 교사 및 공무원의 복지포인트 인상을 통한 사기 진작

2

현황

- '25년 공무원 및 사립학교 교직원 맞춤형복지비 예산

구분	공립	사립	합계
인원(명)	20,679	3,542	24,221
예산액(천원)	29,118,526	4,655,058	33,773,584

- 복지점수 구성 현황

구분		복지점수 (1점 = 1천원)
기본복지점수		▪ 전체 직원 1,000점(일률 배정)
변동 복지 점수	근속 복지점수	▪ 근무연수 15년 이하: 150점(일률 배정) ▪ 근무연수 15년 초과: 150점 + 15년 초과 1년당 10점(최대 300점)
	가족 복지점수	▪ 배우자 100점, 직계 존비속 50점 (단, 둘째 자녀 100점, 셋째 자녀부터 200점)
	기타 복지점수	▪ 출산축하복지점수 - ('25. 1. 1.이전 출생자) 둘째 자녀 2,000점, 셋째 자녀 이상 3,000점 - ('25. 1. 1.이후 출생자) 자녀순번 당 2,000점
		▪ 난임지원: 최대 500점 ▪ 태아·산모검진지원: 최대 100점 ▪ 특별건강검진비: 최대 200점, 격년지원 (나이 제한 없음) ▪ 농어촌지역 학교 근무 교직원 복지점수(신설): 최대 120점 - 자택에서 농어촌 대상 학교까지 편도 거리가 10km 이상인 자('25. 3. 1.자)



3 추진내용

- '26년 저경력자 '근속복지점수' 추가 지원
 - 대상: 근속연수 5년차 이하 교사 및 공무원(총 5,055명)
 - 지원내용: 연차별 근속복지점수(200~1,000점) 추가 지원

근속연수	1년차	2년차	3년차	4년차	5년차
근속복지 추가점수	1,000점	800점	600점	400점	200점

- 소요예산액: 3,114,200천원(총 맞춤형복지포인트 예산 36,887,784천원)

4 연차별 추진목표

- 연도별 확인지표(목표)

세부과제	연도별 확인지표(목표)		최종확인지표 (정책목표)
	2025년	2026년 상반기	
저경력교사 및 공무원 맞춤형 복지포인트인상	-	1년차 1,000점 2년차 800점 3년차 600점 4년차 400점 5년차 200점	1년차 1,000점 2년차 800점 3년차 600점 4년차 400점 5년차 200점

- 분기별 확인지표(목표)

세부과제	분기별 이행목표(목표)				최종확인목표 (정책목표)
	2025년		2026년		
	3/4분기	4/4분기	1/4분기	2/4분기	
저경력교사 및 공무원 맞춤형 복지포인트 인상	-	-	1년차 1,000점 2년차 800점 3년차 600점 4년차 400점 5년차 200점	-	1년차 1,000점 2년차 800점 3년차 600점 4년차 400점 5년차 200점



5 연도별 예산투자계획

○ 소요예산

(단위: 천원)

세부과제		2025년	2026년	합계
저경력교사 및 공무원 맞춤형복지포인트 인상	자체	-	3,114,200	3,114,200
합 계		-	3,114,200	3,114,200

6 기대효과

- 저경력공무원의 사기 진작과 공무원으로서의 자긍심 제고
- 저경력공무원 맞춤형복지 특별 지원을 통해 공직 이탈 방지 및 안정적 공직 생활 유도