



5-2-3

교원직무수행 적합성 심의 강화



사업구분	세부과제	사업종류	사업주체	담당부서	담당자	내선번호
임기 내(○) 임기 후()	(가칭)교원직무수행적합성 위원회 준비	지속(○) 신규()	국 가() 교육청(○)	교원인사과	박주현	435
임기 내(○) 임기 후()	교원심리정서회복 지원	지속(○) 신규()	국 가() 교육청(○)	교원인사과	최민주	438

1 정책목표

- 전문가 중심 위원 구성으로 교원직무수행 적합성 심의의 객관성·공정성 확보
- 질환교원에 대한 심도 있는 휴·복직 심사 및 회복 지원으로 안정적인 학교 운영 지원

2 현황

- 학교 교원 정신건강 문제 등 사안 발생 시 학교 단위 대응 및 전문가 자문 확보의 어려움
 - 정신적·신체적 질환교원에 대한 전문가 중심의 객관적 판단 필요
- 진단서에 의존한 개별 질환교원의 구체적 상태 확인 한계로 질병휴직(연장) 및 복직의 형식적·제한적 승인 문제
 - 질환교원 질병의 심각성, 교직수행 가능성 파악을 위한 조사 및 확인 과정 필요

3 추진내용

- 심의 객관성 확보를 위한 질병휴직위원회 구성·운영
 - 의료, 인권·심리, 법률, 교육 등 분야별 외부 전문가 10명 위촉
 - 질환교원심의위원회와 질병휴직위원회 통합 운영으로 일관성 있는 기준 적용
 - 정신건강 전문의 의견 기반한 질환교원 직무수행 적합성 심의 및 직권휴직, 휴직연장, 직권면직 등 자문
- ‘(가칭) 하늘이법’ 추진에 따른 교원직무수행적합성위원회 준비
 - 교육 현장의 혼란 감소를 위한 고위험교원 판단 기준 명료화
 - 사안 조사, 직무수행 가능성 판정, 조치사항 등 가이드라인 마련



- 교원의 심리·정서 회복 지원으로 안정적인 학교 운영 지원
 - 휴직 및 복직 심사를 통한 교원의 자발적 치료 또는 요양 권장
 - 교원힐링센터 연계 교원 심리·정서 치유를 위한 상담 프로그램 지원
 - 긴급상황 발생 시 고위험교원 긴급 분리 및 치료(상담) 권고 방안 마련

4 연차별 추진목표

- 연도별 확인지표(목표)

세부과제	연도별 확인지표(목표)		최종확인지표 (정책목표)
	2025년	2026년 상반기	
(가칭)교원직무수행 적합성위원회 준비	위원회 구성 목적 및 준비사항 점검	위원회 운영 가이드라인 마련	위원회 운영 가이드라인 마련
교원심리정서회복 지원	심의대상 교원 전체	심의대상 교원 전체	심의대상 교원 전체

- 분기별 확인지표(목표)

세부과제	분기별 이행목표(목표)				최종확인목표 (정책목표)
	2025년		2026년		
	3/4분기	4/4분기	1/4분기	2/4분기	
(가칭)교원직무수행 적합성위원회 준비	위원회 역할, 기능 확인	운영 방안 및 준비 사항 점검	관련 법령 및 규정 검토	위원회 운영 가이드라인 마련	위원회 운영 가이드라인 마련
교원심리정서회복 지원	심의대상 교원 전체	심의대상 교원 전체	심의대상 교원 전체	심의대상 교원 전체	심의대상 교원 전체

5 연도별 예산투자계획

- 소요예산

(단위: 천원)

세부과제		2025년	2026년	합계
(가칭)교원직무수행 적합성위원회 준비	자체	-	2,000	2,000
합 계		-	2,000	2,000

6 기대효과

- 공정하고 객관적인 교원직무수행 적합성 심의 및 교원의 건강 회복 지원
- 고위험교원 판별·조치를 통한 학교 운영의 안정성 확보